

Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura

INFORME TRIMESTRAL

julio-septiembre
2023

INFORME TERCER TRIMESTRE 2023

Nombre o razón social de la corporación

Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura CEAF

Misión, objetivos estratégicos y productos

El Centro de Estudios Avanzados en Fruticultura CEAF es un centro científico y tecnológico ubicado la Región de O'Higgins, cuyo principal objetivo es mejorar la competitividad, productividad y sustentabilidad de la industria agrícola de la región y el país, mediante la implementación de soluciones innovadoras y especializadas a las principales problemáticas del sector.

Su misión es identificar y resolver problemas de la fruticultura y horticultura de la Región de O'Higgins y del país, mediante la promoción, generación, divulgación y transferencia de conocimientos científicos y tecnológicos que impacten la sostenibilidad de la cadena agroalimentaria.

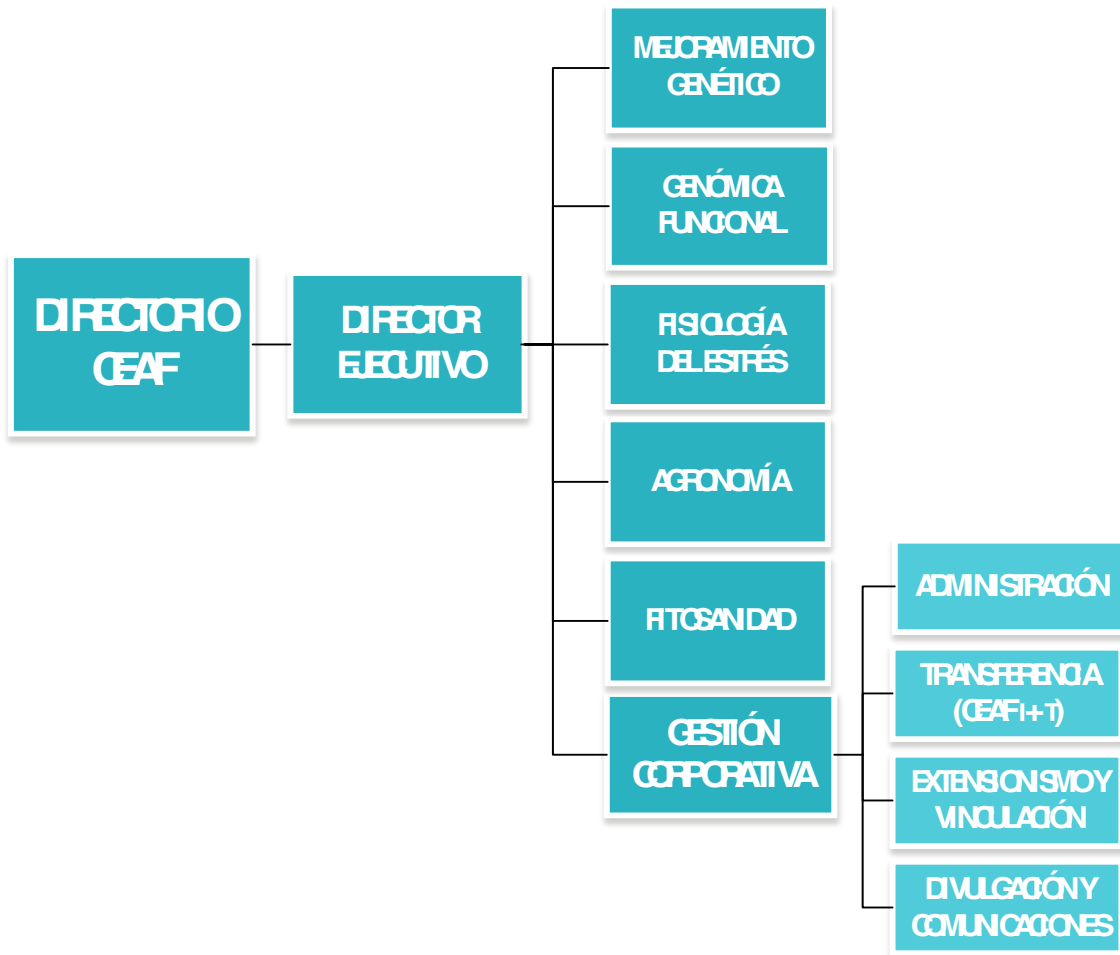
Los objetivos estratégicos son:

1. Promover la vinculación con los actores sociales y de la cadena agroalimentaria de la región y el país, para recoger sus necesidades y las nuevas tendencias del mercado.
2. Desarrollar programas y proyectos de I+D+i de alto impacto, con pertinencia a las necesidades de la cadena agroalimentaria y de la región.
3. Validar y valorizar el conocimiento generado a través de la transferencia de productos y servicios en la región y el país.
4. Difundir y divulgar el conocimiento generado por el centro, para posicionarlo como referente en ciencia y tecnología.
5. Optimizar de forma permanente el valor del centro para avanzar a una organización sostenible.

Composición del directorio

Desde 2014 CEAF está constituido como una corporación de derecho privado sin fines de lucro y sus socios son el Gobierno Regional del Libertador Bernardo O'Higgins, el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, la Universidad de Chile, la Asociación de Productores y Exportadores de la Región de O'Higgins, la Universidad de O'Higgins y Frusexta. El directorio está conformado por 3 miembros del Gobierno Regional, presididos por el Gobernador, más un representante de cada institución socia.

Organigrama



Instituciones que participan de su financiamiento

El financiamiento de CEAf proviene del Gobierno Regional de la región de O'Higgins y de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID).

Vínculo de los objetivos de la corporación con los objetivos del Gobierno Regional

La Estrategia Regional de Desarrollo 2011-2020 de la Región de O'Higgins identifica como asuntos a resolver el uso masivo de agroquímicos, la pérdida permanente del potencial productivo de los suelos y la mitigación de los impactos del cambio climático. En esta misma línea, la Estrategia Regional de Innovación (ERI) 2019-2027 de la región tiene como visión "Ser una región competitiva en los mercados nacionales e internacionales, por aportar productos y servicios innovadores, sustentables, con identidad, adaptados al cambio climático, contribuyendo al desarrollo de sus personas y sus territorios". Dentro de los objetivos estratégicos para alcanzar la visión definió el "acrecer las oportunidades para innovar en las personas y los territorios" y "promover la sustentabilidad y el enfrentamiento al cambio climático de las actividades productivas de la región, a través del desarrollo de

I+D+i". La ERI 2019-2027, definió tres ejes estratégicos: Cambio climático y Sustentabilidad Ambiental, Competitividad y Personas. Los objetivos del primer eje son "apoyar los proyectos orientados a mitigar y adaptar las actividades agropecuarias regionales al cambio climático" y "promover el uso de tecnologías que favorezcan la sustentabilidad ambiental". Además, dentro del eje Competitividad, se encuentra el apoyar el desarrollo de nuevos productos y servicios por parte de pequeños productores y pequeñas empresas.

Considerando que el objetivo principal de CEAF es "mejorar la competitividad, productividad y sustentabilidad de la industria agrícola de la región y el país, mediante la implementación de soluciones innovadoras y especializadas a las principales problemáticas del sector", este está alineado con las necesidades y prioridades que ha definido la región de O'Higgins a través de su estrategia Regional y de Innovación.

Planificación anual (incluyendo objetivos principales y actividades relevantes necesarias para alcanzarlos)

OBJETIVO GENERAL

Ejecutar programas de alto impacto con alta participación del sector productivo regional que permitan disminuir las brechas en los ejes de cambio climático y sustentabilidad ambiental y competitividad de la Estrategia Regional de Innovación 2019-2027.

OBJETIVO ESPECÍFICO 1: FORTALECER LA DIVULGACIÓN Y LA COMUNICACIÓN CORPORATIVA DE CEAF.

- Realizar publicaciones asociadas a CEAF y su quehacer en prensa masiva regional y/o nacional.
- Realizar publicaciones asociadas a CEAF y su quehacer en prensa especializada nacional o internacional.
- Confeccionar y publicar material audiovisual destinado a dar a conocer a la comunidad regional las actividades y labores que desarrolla CEAF.
- Aumentar las interacciones en las redes sociales de CEAF.

OBJETIVO ESPECÍFICO 2: FORTALECER LA VINCULACIÓN DE CEAF CON EL MEDIO PRODUCTIVO DE LA REGIÓN DE O'HIGGINS.

- Realizar actividades de divulgación y/o vinculación tanto masivas para todo público, así como enfocadas en pequeños agricultores asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas, como con partes interesadas tanto del sector público como privado.
- Realizar talleres y/o actividades prácticas con alumnos y/o profesores de los liceos agrícolas de la Región conducentes a entregar nuevas competencias que sean útiles para la futura vida laboral de estudiantes o para mejorar las capacidades de los profesores.

OBJETIVO ESPECÍFICO 3: REFORZAR LAS CAPACIDADES DE CEAF EN INVESTIGACIÓN, COMUNICACIONES Y GESTIÓN.

- Contratar personal dedicado exclusivamente a las labores de comunicaciones del centro (periodista, diseñador, etc.).
- Contratar personal dedicado exclusivamente a desarrollar tareas de vinculación de CEAF con los liceos agrícolas y con los pequeños productores regionales asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas.
- Contratar personal que refuerce las capacidades de investigación e innovación de las distintas líneas de investigación y las que sean necesarias incluir para lograr el objetivo específico del programa.
- Contratar personal que refuerce las capacidades de administración del CEAF.

OBJETIVO ESPECÍFICO 4: DESARROLLAR INICIATIVAS DE I+D+I CON FOCO EN LA E.R.I 2019-2027 Y LAS NECESIDADES DE LOS PEQUEÑOS Y MICRO PRODUCTORES REGIONALES.

- Fortalecer Programa de Mejoramiento Genético de hortalizas e implementar un programa de biodiversidad alimentaria.
- Implementar una línea de investigación en manejo integrado de plagas.
- Mejorar la red agrometeorológica de la Región mediante la instalación de sensores y/o estaciones meteorológicas en sectores clave, que permitan validar y/o mejorar la información existente.

OBJETIVO ESPECÍFICO 5: DESARROLLAR UN PROGRAMA CON PEQUEÑOS PRODUCTORES QUE DE CERTEZA Y GARANTICE EL USO EFICIENTE DEL AGUA EN SISTEMAS DE RIEGO PRESURIZADOS.

- Realizar visitas de diagnóstico de los sistemas de riego que poseen a 60 productores de la Región de O'Higgins.
- Desarrollar fichas técnicas y plan de trabajo caso a caso para los 60 productores visitados y entregárselos en conjunto con un kit de apoyo.
- Realizar visita de seguimiento para verificar cumplimiento del plan de trabajo a los 60 productores con diagnóstico.
- Realizar una segunda visita de seguimiento y apoyo en implementación de medidas que no se hayan podido desarrollar para al menos 20 productores.

N° de profesionales de la corporación, la remuneración asociada a éstos y su perfil profesional:

Personal julio, Plan de Trabajo

NOMBRES	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Hernán Andrés	González	Muñoz	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riqueros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
Total					\$ 45.078.660

Personal julio, Proyecto FCIDER1927

NOMBRES	PATerno	MATerno	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Pablo Enrique	Cornejo	Rivas	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
Felipe Esteban	González	Araya	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Katheryn Noemi	Orellana	González	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Carolina Ester	Rebolledo	Luna	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
Chris Isabel	Bustamante	Acevedo	Extensión	Extensionista	\$ 1.025.641
Nelson Gonzalo	Ramírez	García	Extensión	Extensionista	\$ 1.595.442
Judith Ximena	Núñez	Aguilera	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
Paula Belén	Banda	Cabrera	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
Felipe Alexis	De La Hoz	Mardones	Riego	Investigador	\$ 400.000
Rodrigo Esteban	Pérez	Pérez	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
Mauricio Andrés	Núñez	Silva	Extensión	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
Ana Luisa	Valencia	Díaz	Fitosanidad	Investigador	\$ 1.150.000
Total					\$ 10.977.539

Personal agosto, Plan de Trabajo

NOMBRES	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Hernán Andrés	González	Muñoz	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 129.792
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riquieros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
Total					\$ 44.409.633

Personal agosto, Proyecto FCIDER1927

NOMBRES	PATerno	MATerno	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Pablo Enrique	Cornejo	Rivas	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
Felipe Esteban	González	Araya	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Katheryn Noemi	Orellana	González	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Carolina Ester	Rebolledo	Luna	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
Chris Isabel	Bustamante	Acevedo	Extensión	Extensionista	\$ 1.025.641
Nelson Gonzalo	Ramírez	García	Extensión	Extensionista	\$ 1.595.442
Judith Ximena	Núñez	Aguilera	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
Paula Belén	Banda	Cabrera	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
Felipe Alexis	De La Hoz	Mardones	Riego	Investigador	\$ 400.000
Rodrigo Esteban	Pérez	Pérez	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
Mauricio Andrés	Núñez	Silva	Extensión	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
Ana Luisa	Valencia	Díaz	Fitosanidad	Investigador	\$ 1.150.000
Total					\$ 10.977.539

Personal septiembre, Plan de Trabajo

NOMBRES	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Rubén Darío	Almada		Genómica	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Fred Antonio	Canales	Carrasco	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 899.002
Verónica de las Mercedes	Contalba	Araya	Gestión Corporativa	Encargada RRHH	\$ 900.000
Verónica Ximena	Guajardo	Fernández	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 2.287.073
Ismael Constantino	Opazo	Palma	Mejoramiento Genético	Investigador	\$ 1.875.659
Paula Andrea	Pimentel	Pimentel	Fisiología del Estrés	Líder de Línea	\$ 2.572.647
Guillermo Alejandro	Toro	Aburto	Fisiología del Estrés	Investigador	\$ 2.069.750
Javiera Ignacia	Bravo	Hidalgo	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 889.758
Katerine Andrea	Castro	Arriaza	Agronomía	Encargada de ensayos en campo	\$ 1.500.000
Kairon Damian	Pizarro	Padilla	Genómica	Técnico de Apoyo	\$ 798.819
Álex Christian	Álvarez	Flores	Agronomía	Operario	\$ 562.432
Marcia Daniela	Bravo	Lara	Fisiología del Estrés	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Nadia Belén	Cáceres	Morales	Mejoramiento Genético	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Santiago	Gandulfo	Vasquez	Agronomía	Asistente de Investigación	\$ 937.116
Ixia Paulina	Lienqueo	Pino	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
Patricio Humberto	Mateluna	Valdivia	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 1.130.583
María Paz	Menares	Monje	Fisiología del Estrés	Asistente de Investigación	\$ 973.440
Michelle Grace	Morales	Olmedo	Agronomía	Líder de Línea	\$ 2.287.073
Rodrigo Antonio	Muñoz	Muñoz	Gestión Corporativa	Gestor Tecnológico	\$ 2.326.567
Mauricio Felipe	Ortiz	Lizana	Dirección	Director Ejecutivo	\$ 3.778.243
Franco Alexis	Ramírez	Soto	Genómica	Operario	\$ 562.432
Joaquín Adolfo	Reyes	González	Fisiología del Estrés	Operario	\$ 768.095
Raúl Patricio	Riqueros	Reyes	Mejoramiento Genético	Operario	\$ 618.675
Marcelo Andrés	Rivera	Acuña	Agronomía	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Ariel Rienso	Salvatierra	Castro	Genómica	Investigador	\$ 2.183.818
Marta Soledad	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Rossana del Carmen	Suárez	Valencia	Gestión Corporativa	Auxiliar de Aseo	\$ 562.432
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Esteban Antonio	Valenzuela	Cornejo	Mejoramiento Genético	Técnico de Apoyo	\$ 925.359
Luis Enrique	Villar	Romo	Genómica	Asistente de Investigación	\$ 1.052.873
Catalina	Alvarez	Rojas	Microorganismos	Profesional de Apoyo	\$ 1.137.070
Valeria	Leal	Castillo	Mejoramiento Genético	Profesional de Apoyo	\$ 919.540
Hipolito	Soto	Roman	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 693.333
Total					\$ 44.279.841

Personal septiembre, Proyecto FCIDER1927

NOMBRES	PATERNO	MATERNO	LÍNEA	CARGO	SUELDO BASE MENSUAL
Pablo Enrique	Cornejo	Rivas	Microorganismos	Investigador	\$ 400.000
Felipe Esteban	González	Araya	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Katheryn Noemi	Orellana	González	Riego	Técnico de Apoyo	\$ 700.000
Carolina Ester	Rebolledo	Luna	Riego	Extensionista	\$ 1.500.000
Chris Isabel	Bustamante	Acevedo	Extensión	Extensionista	\$ 1.025.641
Nelson Gonzalo	Ramírez	García	Extensión	Extensionista	\$ 1.595.442
Judith Ximena	Núñez	Aguilera	Gestión Corporativa	Técnico de Apoyo	\$ 797.721
Paula Belén	Banda	Cabrera	Gestión Corporativa	Profesional de Apoyo	\$ 180.000
Felipe Alexis	De La Hoz	Mardones	Riego	Investigador	\$ 400.000
Rodrigo Esteban	Pérez	Pérez	Microorganismos	Investigador	\$ 1.839.080
Mauricio Andrés	Núñez	Silva	Extensión	Técnico de Apoyo	\$ 689.655
Ana Luisa	Valencia	Díaz	Fitosanidad	Investigador	\$ 1.150.000
Total					\$ 10.977.539

Concursos para la contratación de personal realizados en el periodo (detallando perfiles y resultados)

No se han realizado concursos en este periodo

Recursos transferidos por el GORE y ejecutados por la Corporación en el periodo y acumulados (en miles de pesos)

Se recibió la primera cuota del programa del convenio de transferencia de recursos aprobado mediante resolución afecta N° 0019 del 17 de mayo de 2022, por un total de \$400.000.000 con fecha 02/septiembre/2022 (Proyecto FCIDER1927). Por la iniciativa Plan de Trabajo CEAF se han recibido 2 transferencias, por \$99.000.000 y por \$

Presupuesto inicial y ejecutado, Plan de Trabajo CEAF

		Presupuesto inicial (\$)	Ejecutado (\$)	Saldo (\$)
OPERACIÓN	Servicios básicos	21.990.000	21.902.909	87.091
	Servicios Generales	2.790.000	2.785.519	4.481
	Contribuciones	3.700.000	3.700.000	-
	Materiales de laboratorio y campo	5.700.000	5.695.438	4.562
	Materiales de oficina, aseo e impresión	3.000.000	2.941.574	58.426
	Elementos de protección de seguridad	1.800.000	1.800.000	-
	Combustible y lubricantes	3.000.000	2.998.079	1.921
	PERSONAL			
	Investigadores	104.090.091	103.611.014	479.077
	Profesionales	58.141.062	57.833.329	307.733
	Técnicos	23.069.968	23.747.853	- 677.885
	Operarios	9.261.679	9.689.814	- 428.135
	Administrativos	33.301.200	33.301.200	-
	Gastos laborales	15.000.000	14.555.390	444.610
TOTAL		284.844.000	284.562.119	281.881

Presupuesto inicial, reitemizado y ejecutado, Proyecto FCIDER1927

		Presupuesto Original Aprobado (\$)	Reitemización Aprobada N°1 (\$)	Reitemización Aprobada N°2 (\$)	Ejecutado (\$)	Saldo (\$)
OPERACIÓN	Materiales laboratorio y campo	18.000.000	24.000.000	30.776.000	740.255	18.000.000
	Estaciones agrometeorológicas	30.000.000	35.000.000	38.700.000	45.762	30.000.000
	Insumos computacionales	5.600.000	6.000.000	417.000	175.442	5.600.000
	Combustibles y Lubricantes	7.200.000	7.200.000	8.568.000	1.251.684	7.200.000
	Arriendo de vehículos	39.420.000	39.420.000	57.127.000	3.667.746	39.420.000
	Materiales programa de riego	-	58.500.000	20.718.000	121.972	-
	Pasajes, fletes y bodegajes	2.400.000	1.440.000	2.001.000	671.044	2.400.000
	Viáticos equipo extensionismo	-	2.160.000	1.196.000	389.000	-
	Viáticos equipo riego	-	3.024.000	-	-	-
	Asesorías legales	-	1.909.400	1.909.000	-400	-
	Servicios varios programa liceos agrícolas	-	9.900.000	14.238.000	7	-
	Arriendo salones	1.500.000	3.000.000	4.000.000	800.000	1.500.000
	Producción eventos de vinculación	3.600.000	3.600.000	-	-	3.600.000
	Producción de eventos	3.000.000	6.000.000	13.000.000	1	3.000.000
	Servicios de Impresión (agricultores)	3.000.000	3.600.000	3.600.000	1.219	3.000.000
	Servicios de Impresión (actividades PRODESALES)	2.000.000	6.000.000	6.000.000	77	2.000.000
	Servicios de Impresión (actividades LICEOS)	2.000.000	2.205.420	2.205.000	1.440	2.000.000
	Actividades con Liceos Agrícolas	10.710.000	6.000.000	3.350.000	114	10.710.000
	Bus Traslado Alumnos liceos	6.000.000	6.000.000	2.480.000	-	6.000.000
	Talleres con grupos asociados a PRODESAL	7.000.000	7.000.000	14.106.000	342.644	7.000.000
	Actividades con grupos asociados a PRODESAL	3.570.000	5.000.000	6.376.000	6.698	3.570.000
	Material Audiovisual	1.600.000	1.600.000	7.792.000	- 1	1.600.000
	Arriendo Terreno	4.000.000	-	-	-	4.000.000
	Preparación terreno	3.000.000	-	-	-	3.000.000
	Adecuación infraestructura de campo	5.000.000	-	-	-	5.000.000
	Electricidad	3.000.000	-	-	-	3.000.000
PERSONAL	Profesionales	262.533.000	172.142.180	161.655.000	1.134.119	262.533.000
	Técnicos	15.200.000	33.432.000	43.919.000	1.136.009	15.200.000
	Administrativos (Operarios)	4.800.000	-	-	-	4.800.000
INVERSIÓN	Gastos de Contratación del proyecto	-	-	-	-	-
	Difusión	-	-	-	-	-
	Máquinas, equipos e Insumos	-	-	-	-	-
	Mobiliario	-	-	-	-	-
	Infraestructura	-	-	-	-	-
TOTAL		444.133.000	444.133.000	444.133.000	10.484.832	444.133.000

Indicadores de Gestión de la Corporación que ven cuenta del avance físico y financiero de las iniciativas que le han sido encomendadas y financiadas por el Gobierno Regional.

OBJETIVO	INDICADOR	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Componente 1 Fortalecer la divulgación y la comunicación corporativa de CEAF.	INDICADOR 1: 4 o más publicaciones en prensa masiva regional y/o nacional realizadas en el periodo del proyecto.	Fotografía o archivo PDF de la publicación realizada en el medio masivo
	INDICADOR 2: 4 o más publicaciones en prensa especializada realizadas en el periodo del proyecto	Fotografía o archivo PDF de la publicación realizada en el medio especializado
	INDICADOR 3: 30 o más materiales de divulgación audiovisuales desarrollados y publicados en el periodo del proyecto.	Archivos audiovisuales y captura de pantalla de su publicación en RRSS.
	INDICADOR 4: 50 o más publicaciones en Facebook, Instagram y LinkedIN de CEAF en el periodo del proyecto.	Captura de pantalla de las publicaciones.
Componente 2 Fortalecer la vinculación de CEAF con el medio productivo de la región de O'Higgins.	INDICADOR 1: 6 o más actividades de divulgación y/o vinculación tanto masivas para todo público, así como enfocadas en pequeños agricultores asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas, como con partes interesadas tanto del sector público como privado.	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
	INDICADOR 2: Firmar convenio con 5 o más liceos agrícolas de la Región para realizar actividades e intervenciones.	Convenios firmados
	INDICADOR 3: 15 o más talleres y/o actividades prácticas con alumnos y/o profesores de los liceos agrícolas de la Región conducentes a entregar nuevas competencias que sean útiles para la futura vida laboral de estudiantes o para mejorar las capacidades de los profesores.	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
	INDICADOR 4: Realizar 4 seminarios, webinars, workshop o similares masivos para 50 o más personas	Registro gráfico y/o listas de asistencia de las actividades
Componente 3 Reforzar las capacidades de CEAF en investigación, comunicaciones y gestión.	INDICADOR 1: Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a las labores de comunicaciones del centro (periodista, diseñador, etc.).	Contrato de Trabajo o Contrato de Prestación de Servicios a Honorarios
	INDICADOR 2: Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a desarrollar tareas de vinculación de CEAF con los liceos agrícolas y con los pequeños productores regionales asociados a los PRODESAL de las diferentes comunas.	
	INDICADOR 3: Contratar 10 personas que refuercen las capacidades de investigación e innovación de las distintas líneas de investigación y las que sean necesarias incluir para lograr los objetivos del programa.	

	INDICADOR 4: Contratar 2 personas dedicadas exclusivamente a apoyar las labores administrativas y de gestión del centro.	
Componente 4 Desarrollar iniciativas de I+D+i con foco en la ERI 2019-2027 y las necesidades de los pequeños y micro productores regionales	INDICADOR 1: Fortalecer Programa de Mejoramiento Genético de hortalizas e implementar un programa de biodiversidad alimentaria.	Plan de trabajo del PMG de hortalizas y Plan de trabajo del programa de biodiversidad alimentaria
	INDICADOR 2: Implementar una línea de investigación en manejo integrado de plagas.	Plan de trabajo desarrollado por la línea de fitosanidad enfocado en el manejo integrado de plagas.
	INDICADOR 3: Mejorar la red agrometeorológica de la Región mediante la instalación de sensores y/o estaciones meteorológicas en sectores clave, que permitan validar y/o mejorar la información existente.	Estaciones y/o sensores instalados en terreno.
Componente 5 Desarrollar un programa con pequeños productores que de certeza y garantice el uso eficiente del agua en sistemas de riego presurizados.	INDICADOR 1: Realizar visitas diagnósticas a 60 productores de la Región.	Registro visitas realizadas
	INDICADOR 2: Desarrollar fichas técnicas y plan de trabajo para 60 productores de la Región	Plan de Trabajo y Fichas Técnicas
	INDICADOR 3: Realizar visita de seguimiento para verificar cumplimiento del plan de trabajo de 60 productores.	Registro visitas realizadas
	INDICADOR 4: Realizar una segunda visita de seguimiento y de apoyo para el cumplimiento del Plan de Trabajo para al menos 20 productores.	Registro visitas realizadas